

---

## EDITORIAL

### REFLEXIONES EDITORIALES SOBRE NOVEDADES Y REVOLUCIONES EN LAS REVISTAS DE ADMINISTRACIÓN EN BRASIL

#### Como citar:

Lara, José Edson (2024). Reflexões editoriais sobre as evoluções e revoluções nos periódicos em administração no Brasil. *Revista Gestão & Tecnologia. Journal of Management & Technology*. vol. 24, nº 1, p.07-09

Estimado lector,

Les presentamos con honor y satisfacción, vol. 24, nº 1 de la *Revista Gestão & Tecnologia*. En este editorial reflexionamos sobre la relación entre las revistas académicas en Administración y el importante y clásico modelo del ciclo de vida de las organizaciones, propuesto y establecido por el Prof. Larry Greiner, de la Marshall School of Business de la Universidad del Sur de California en Los Ángeles, en 1972. El título original del artículo es “Evolution and Revolution as Organizations Grow”, publicado en HBR.

Aquí se supone que es posible postular que las revistas académicas brasileñas, en el área de Administración, en general, pueden caracterizarse razonablemente, acercándose a las concepciones establecidas por el célebre autor.

Es bien sabido que la tasa de mortalidad de estas revistas puede considerarse alta en Brasil. La facilidad para crear publicaciones periódicas, así como el elevado número de instituciones de educación superior que se sintieron alentadas a desarrollar una política de apalancamiento vertical en sus carreras, estimularon la creación abrumadora de este medio. Además, las facilidades encontradas en el proceso de gestión, brindadas por bases de apoyo, como OJS – Open Journal Systems, las exigencias de organismos reguladores, como CAPES, así como la propensión a la creación de ventajas competitivas por parte de las instituciones de educación superior en sus mercados, constituyeron factores determinantes de la intensa aparición de nuevos títulos, especialmente en los últimos cinco años. A estos factores se suman los estímulos e intereses de viejos y jóvenes investigadores por dar a conocer sus trabajos, por incipientes que sean, especialmente hoy en día. Cabe recordar aquí también que muchas instituciones educativas privadas comenzaron a recibir profesores e investigadores jubilados de instituciones públicas, con el propósito de intensificar la formación de sus cursos, incluyendo la creación de revistas académicas en sus respectivas instituciones.

Así, el crecimiento en el número de revistas ha sido masivo, dejándolas expuestas a críticas sobre la calidad de sus trabajos publicados.

Es claro que este fenómeno presenta desafíos para los órganos reguladores y evaluadores, en particular la CAPES. Se observan otras consecuencias, sobre todo en lo que respecta al número cada vez mayor de publicaciones periódicas que empiezan a cobrar cantidades pecuniarias incluso elevadas, de modo que es posible la publicación e incluso el envío de artículos en sus plataformas. Me parece, sin embargo, que tan crítica como la consecuencia antes mencionada es la contribución al fortalecimiento de las corporaciones que se apropian de las publicaciones, constituyéndose en fuertes oligopolios, para la explotación comercial de la producción científica supuestamente abierta. Tampoco se puede ignorar la fuerte intensidad de trabajos de baja calidad epistemológica, teórica, metodológica y tecnológica, que prácticamente no aportan nada a la evolución del conocimiento en cada área, y en particular, en la Administración, pero cuyas publicaciones se pagan en niveles altos.

Éste es el contexto en el que se supone apropiada la alusión al modelo del ciclo de vida de las revistas académicas. Aquí no estamos considerando todos los constructos del modelo robusto, sino sólo el concepto genérico de “evoluciones” y “revoluciones”.

Es bien sabido que aquellas revistas administradas por instituciones de educación superior e investigación públicas y algunas privadas, que ofrecen cursos en sentido estricto, normalmente tienen estructuras de relación académica y de gestión más sólidas, lo que garantiza su sostenibilidad y desarrollo. Así, en general, se encuentran en una condición de desarrollo y evolución paulatina y lenta, prácticamente sin sufrir revoluciones significativas en sus trayectorias, de acuerdo con el modelo. En estas condiciones, las evaluaciones en general, incluidas las realizadas por la CAPES, han sido más estables, en sus respectivos niveles. Por tanto, la turbulencia puede ser menos común y específica.

Aquellas revistas sustentadas por instituciones de docencia e investigación de mediano desempeño en el área de la Administración, en este supuesto, son las más susceptibles a situaciones de evolución, o involución, que resultan más destacadas. Las turbulencias en la trayectoria son más drásticas en sus procesos de evaluación y resultados. Pueden resultar predominantemente de procesos de gestión e inestabilidades en las acciones editoriales.

En cuanto a aquellas revistas mantenidas por instituciones con desempeños más vulnerables, en términos de gestión y evaluaciones, es posible imaginar que puedan caracterizarse por una evolución de menor intensidad y revoluciones más intensas en términos de sus condiciones más críticas. Se trata de condiciones de sostenibilidad financiera,

condiciones de gestión limitadas, escaso atractivo para artículos de calidad compatible con las exigencias del estado del arte de los respectivos temas, inestabilidad de las editoriales y poca conectividad con instituciones que promueven la calidad, como ABEC – Associação Brasileira de Editores Científicos.

Así, se observa este escenario, presentando una invitación a la verificación empírica y suscitando reflexiones sobre si y cómo estas condiciones pueden caracterizar el perfil de las revistas académicas de Administración en Brasil.

Reafirmando sus propósitos, la Revista Gestão & Tecnologia, a través de este Consejo Editorial, expresa su satisfacción y honor en presentar estas contribuciones a las comunidades científicas. Ofrece, en línea con el estado del arte en este campo, contenido sustancial, sólido, consistente, importante y oportuno, proporcionado por investigadores, con el objetivo de contribuir a la evolución del conocimiento en fundamentos críticos de la ciencia de la gestión. Se trata de artículos que efectivamente cuestionan el status quo de cada frontera abordada, en las dimensiones de teorías y metodologías. Agradecemos a los autores que creyeron en los propósitos de esta revista, enviando sus artículos de acuerdo con los criterios y procesos de publicación. A la espera de contribuciones en forma de envío de artículos, evaluaciones serias y coherentes con los propósitos de esta revista, recomendaciones de ella a sus alumnos y amigos, así como críticas aportadas, renuevo mis mejores deseos de buena lectura y excelentes reflexiones.

**Palabras claves:** Revista científica, Revista académica, Evoluciones y revoluciones, Ciclo de vida, Administración.

## REFERÊNCIAS

- Coccia, Mario. (2019). Revolutions and Evolutions, em: Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance. p. 1-6. DOI:10.1007/978-3-319-31816-5\_3708-1
- Greiner, Larry E. (1972). Evolution and revolution as organizations grow. Harvard Business Review. v. 10, n.4, 397-409. <https://hbr.org/1972/05/evolution-and-revolution-as-organizations-grow>.
- Ito, H., Kakishima, S., Uehara, T. et al. (2015). Evolution of periodicity in periodical cicadas. Scientific Reports. v 5. n. 14094. <https://www.nature.com/articles/srep14094>